

2026

feex

OBSERVATORIO: FAMILIAS EN MOVILIDAD INTERNACIONAL

Gestión integral y claves prácticas
para el éxito de la expatriación familiar

PUNTO DE PARTIDA

DEFINICIÓN DE LA INICIATIVA

La gestión de las familias expatriadas es clave en el éxito o el fracaso de una expatriación. Por ese motivo, planteamos analizar las prácticas actuales relativas a las Familias en Movilidad dado su volumen, complejidad y el impacto que tiene en las asignaciones.

El objetivo de este Observatorio, -en colaboración con Deloitte, Eres Relocation y Mercer- es hacer una radiografía de las prácticas actuales a través de este workshop y ofrecer inputs clave para contemplar y mejorar las políticas de asignación.

A lo largo de la sesión presencial inicial, repasaremos el impacto que tiene en cada una de las fases del journey de una expatriación familiar.

A continuación, podéis ver las distintas fases que se dan a lo largo de la vida de una expatriación y que servirán de guion para la sesión, junto con algunas preguntas que os lanzamos para que sirvan de reflexión previa sobre cada una de esas fases que comentaremos en la sesión.



ESTRUCTURA DEL OBSERVATORIO

- **Definición de “familia”:** ¿Cuál es la definición en tu política de movilidad? (parejas de hecho, familias creadas en destino, mascotas, etc.)
- **FASE 1 – Preparación previa a la expatriación familiar:**
 - ¿Qué factores que afectan a la familia se tienen en cuenta para valorar el éxito de la expatriación?
 - ¿Cómo aseguráis que la familia entiende realmente los beneficios incluidos en la asignación?
 - Desde un punto de vista legal y fiscal, ¿cuál es el alcance del soporte que dais a las familias del trabajador desplazado?
- **FASE 2 – Llegada e instalación en destino:**
 - ¿Existe un onboarding específico para la familia o solo para el empleado?
- **FASE 3 – Desarrollo vida en destino:**
 - ¿Se hace algún tipo de seguimiento para comprobar que la familia se está adaptando a la vida en destino?
- **FASE 4 – Retorno y post-asignación:**
 - ¿Cómo mides la experiencia familiar del empleado en el momento del retorno?
 - ¿Se hace algún tipo de seguimiento de la reintegración familiar post-asignación?

ESTRUCTURA OBSERVATORIO

DEFINICIÓN DE FAMILIA

04 RETORNO FAMILIA
POSTASIGNACIÓN

01 PREPARACIÓN PREVIA A
LA EXPATRIACIÓN FAMILIAR

02 LLEGADA E INSTALACIÓN
EN DESTINO

03 VIDA EN DESTINO

JOURNEY
FAMILIA EN
MOVILIDAD

feex



feex

FEEX: CON F DE FUTURO