

Curso de Recursos Humanos: Internacionalización y Global Mobility



Organizado y dirigido por



En colaboración con



www.bsm.upf.edu

Por qué este programa

La Movilidad Internacional de Personas es un factor determinante y fundamental para una eficaz estrategia del Talento en una empresa.

Los diferentes cambios de paradigma de los últimos años han dado lugar a unos entornos inciertos, cambiantes y muy competitivos, marcados por unos altos niveles de riesgos geopolíticos y geoeconómicos, factores que determinan a la movilidad internacional como un factor clave para la estrategia internacional del negocio y como consecuencia de ello, la necesidad de alinear el mejor Talento en las organizaciones.

Perfil del participante

El programa está dirigido profesionales técnicos y/o responsables con experiencia en gestión internacional de Recursos Humanos, proyectos de Movilidad Internacional y profesionales en diversas áreas de Recursos Humanos (Relaciones Laborales, Retribución y beneficios, Selección, Formación y desarrollo) con interés en especializarse en Internacionalización de Recursos Humanos y Movilidad Internacional.

Objetivo del programa

Este programa ayuda a la identificación, definición e implantación de diferentes técnicas y estrategias a través de una metodología eminentemente práctica en base a la experiencia de los ponentes, profesionales y expertos, que permitan alinear el talento y las políticas de movilidad con el objetivo de poder estar presentes y competir en los actuales escenarios.

- Analizar desde una perspectiva global, las estrategias de internacionalización basadas en tres aspectos básicos: el negocio, el talento y la organización.
- Adquirir el conocimiento y aprendizaje base que permita identificar los requisitos necesarios para definir la hoja de ruta con la que cubrir y dar una respuesta eficaz a todos aquellos aspectos que van a formar parte de un proceso de movilidad internacional de Personas.
- Identificar los aspectos claves e imprescindibles para alinear el Talento con las necesidades del negocio. Rol del área de HR Global Mobility como socio estratégico para las áreas del negocio.
- Adecuar e implementar de forma rigurosa el marco legal (fiscal, laboral, migratorio) de todo proceso de movilidad en base a las diferentes estructuras y formas de trabajo, tipo de asignación física o virtual.
- Gestionar las políticas de todo proceso de movilidad en base a los recursos imprescindibles y el impacto de las nuevas tecnologías que van a incorporar la digitalización de los procesos y como consecuencia: optimizar y mejorar la toma de decisiones de la gestión de los empleados en asignaciones internacionales.
- Identificar aspectos necesarios focalizados en el bienestar y salud laboral con la implantación de determinadas acciones que garanticen la seguridad: física, emocional y económica de las personas asignadas en los diferentes proyectos.

Contenidos

- Movilidad y Gestión Internacional del Talento.
- Teletrabajo y asignaciones virtuales.
- HR Global Mobility.
- Inteligencia Cultural.
- Estrategias de atracción y Retención del Talento Internacional.
- Liderazgo Internacional.
- Políticas y aspectos legales fiscales, laborales y migratorios por destino.
- Compensación y Beneficios.
- Relocation Services.
- Digitalización de procesos IA Machine Learning.
- People Analytics. Modelos predictivos para la Gestión de la MI.
- Bienestar y Salud Laboral. Diversidad. Igualdad.
- Duty of care. Coberturas médicas y asistenciales / seguridad física – ciberseguridad.

Datos

Fecha Inicio	13 de mayo de 2025
Fecha Fin	1 de julio de 2025
Matrícula	3.250 € (20% de bonificación: personas que acrediten que son socias de FEEX.)
Titulación	Título propio de la UPF-BSM
Contacto para más información	Belén Llorente belen.llorente@feex.org

Horario	Martes y jueves de 17:00 h. a 21:00 h.
Modalidad	Presencial o virtual*

[Inscripción
aquí](#)



*Posibilidad de matricularse en remoto síncrono para aquellos alumnos ubicados en otras localidades o países (no se puede combinar la asistencia presencial y la asistencia remota).



Equipo docente

En algunas de las sesiones, contaremos con la participación de responsables de recursos humanos, compensación y movilidad de empresas con gran posicionamiento en el mercado, que nos harán partícipes de su experiencia.

DIRECTOR ACÁDEMICO

Mariano de las Heras

Director académico Máster en Dirección y Gestión de Personas en las Organizaciones y Curso de Recursos Humanos: Internacionalización y Global Mobility.

PROFESORADO

Alfonso Bustos

Head of Digital Academy - Head of Learning & Development en RICOH España y Portugal.
Profesorado

Contxita Sastre

Directora en el departamento de Global Employer Services del área Tax & Legal en Deloitte Legal.

Eva Roca

Head International Global Talent Schneider Electric, responsable del equipo de Talent Adquisition por Iberia e Italia.

Javier Flores

Global Mobility director IPM (International People Mobility) AON.

Juan Antonio Del Pozo

Consultor. Ex Subdirector de Operaciones e Inteligencia de Seguridad Endesa, S.A.

Laura Martínez

Asociada Senior del departamento de Global Employer Services del área Tax & Legal en Deloitte.

Montse López

Directora área Relocation Sur de Europa en Santa Fe Relocation.

Nina Heindrichs

Regional Director Southern Europe & North África BBi Communication.

Pablo D'Angelo

Director de RRHH Internacional en CaixaBank.

Rafael Sánchez

Head of Strategic Security en SEAT S.A.-CUPRA.

Susana Burgueño

Socia del área de Global Employer Services del área Tax & Legal de Deloitte.



ACREDITACIONES
Y RECONOCIMIENTOS

upf. BARCELONA
SCHOOL OF
MANAGEMENT

FT EXECUTIVE
EDUCATION
2024 RANKING

 **EQUIS**
ACCREDITED

 ASSOCIATION
OF **AMBA**
ACCREDITED

AQU CENTRO
ACREDITADO
Institucionalmente
#161-2087720112-01
AQU Catalunya está inscrita en EDAR

POSITIVE IMPACT
RATING
FOR BUSINESS SCHOOLS