Coste seguro internacional de salud expatriados

Introducción

Las asignaciones globales han retomado su importancia y siguen siendo fundamentales para las organizaciones multinacionales, especialmente aquellas que buscan expandirse en el extranjero. Sin embargo, atraer y retener personas con las habilidades necesarias, prepararlas y garantizar el éxito de los objetivos marcados se ha vuelto una tarea cada vez más desafiante.

El coste sigue siendo un problema importante: atraer y retener talento crítico para la movilidad está resultando cada vez más complejo debido a la evolución de las expectativas de los empleados y los crecientes desafíos en la gestión de riesgos.

Por lo general, las empresas no buscan reducir los paquetes de beneficios sino resolver los desafíos que se les plantean mejorando el compromiso y evolucionando sus estrategias de movilidad para alinearse estrechamente con los acuerdos de beneficios.

Las empresas buscan innovar y explorar diferentes formas de financiación. Es fundamental garantizar que los beneficios sigan siendo relevantes y estén diseñados para atraer a personas diversas, con el talento que precisa la empresa, a fin de contar con un programa de movilidad adecuado.

Presentamos las principales conclusiones, en lo relativo a costes, que se desprenden de la encuesta global de beneficios en movilidad que hemos realizado recientemente con la participación de 158 grandes empresas.

Perfil empresas participantes

17%
Bienes y servicios de consumo

17%
Manufacturas

15%
Comunicación, medios y tecnología

11%
Servicios financieros

11%
Industrial

7%
Ciencias de la vida

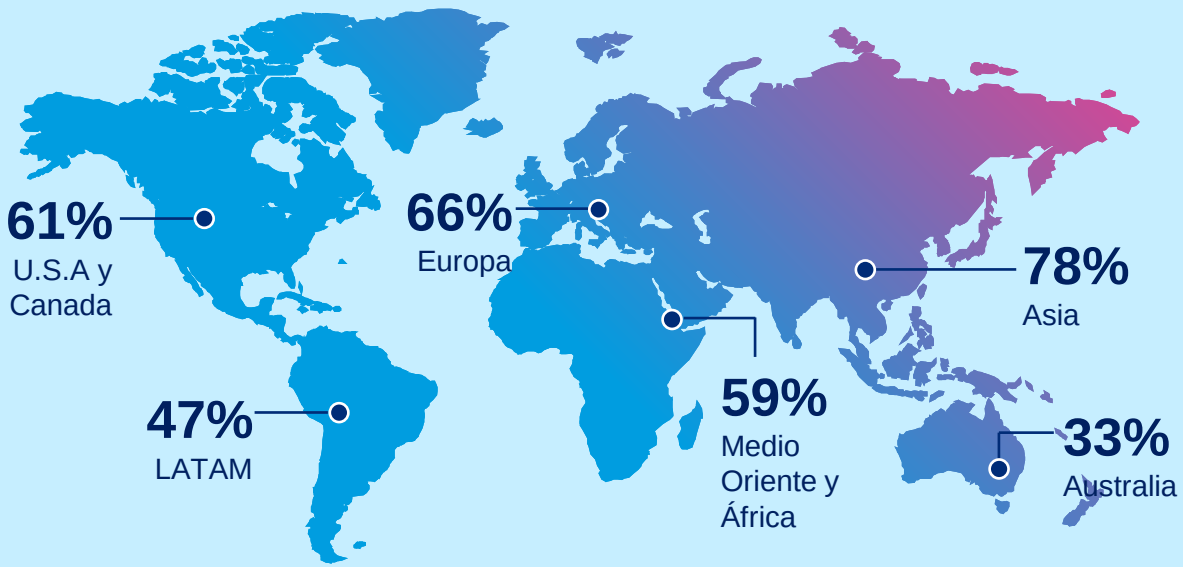
5%
Logistica

5%
Servicios profesionales

12%
Otros

N=148

¿En qué regiones clave están cubiertos sus empleados por un programa internacional de beneficios médicos?

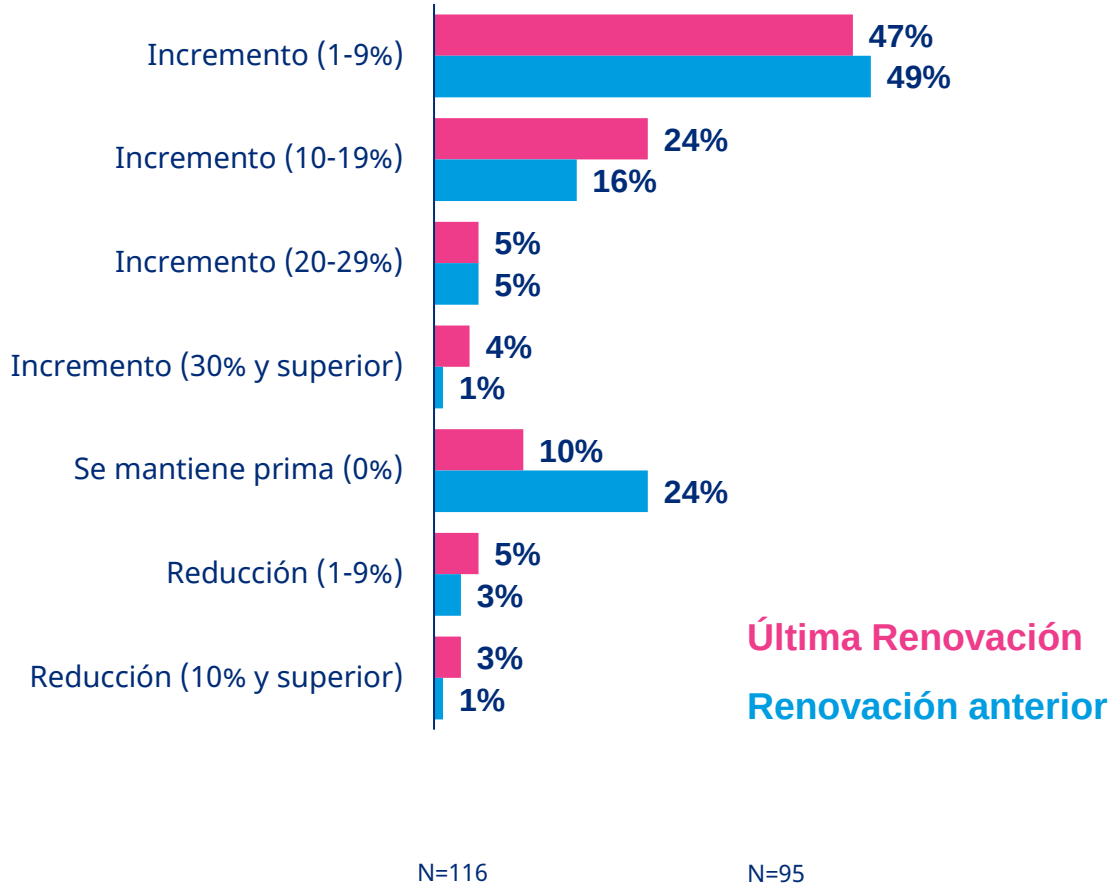


Otras regiones= 5%
N=147

© 2023 Mercer LLC, All Rights Reserved.

Los costes sanitarios siguen aumentando

¿En qué porcentaje aumentó la prima del seguro médico de su organización en la renovación más reciente y en la renovación anterior?



2022-2024 Medical Trend: MMB Health Trends 2023

	2022	2023	2024
Global	10.1%	12.4%	11.7%
Expats (Seguro Internacional)	7.6%	11.0%	10.6%
Canada	7.0%	9.0%	7.5%
Asia	10.7%	12.5%	11.4%
Pacífico	2.9%	8.2%	6.5%
Europa	11.4%	13.0%	11.0%
Oriente Medio y África	9.3%	12.7%	14.4%
LATAM y Caribe	10.0%	11.3%	10.3%

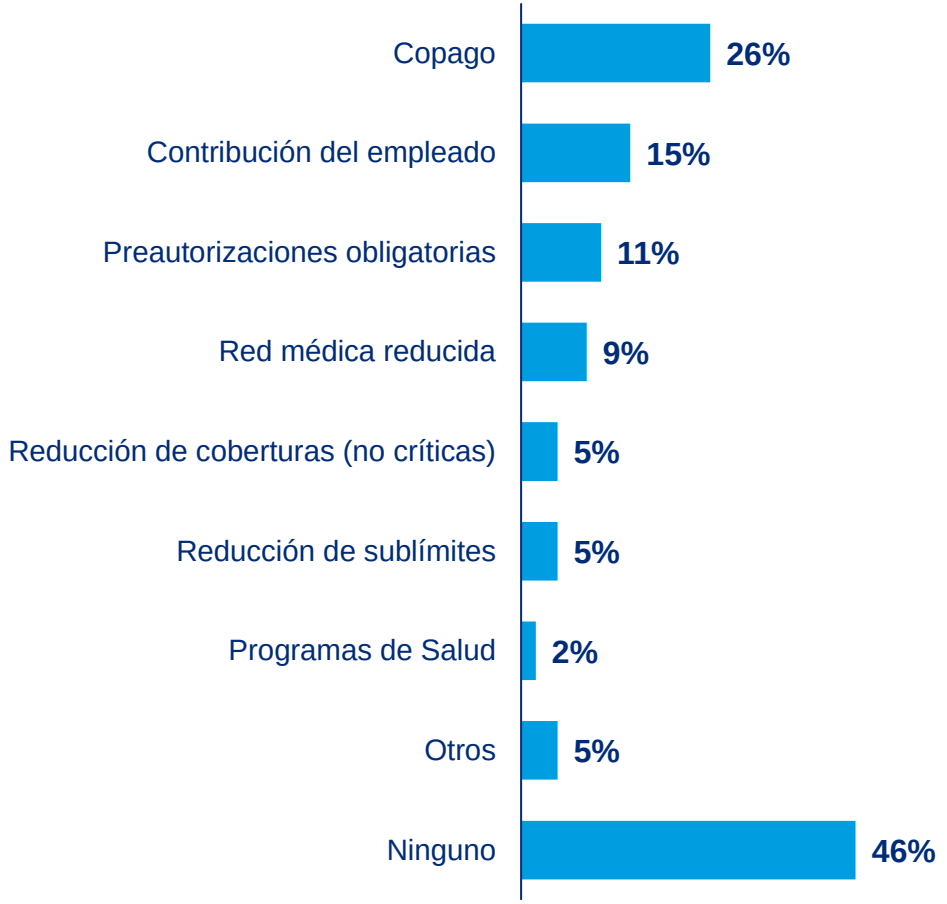
En 2024, esperamos en Expats una tendencia del 10,6 % a nivel mundial debido a la inflación, la utilización y los cambios en las combinaciones de tratamientos

MercerMarsh Benefits

© 2023 Mercer LLC, All Rights Reserved.

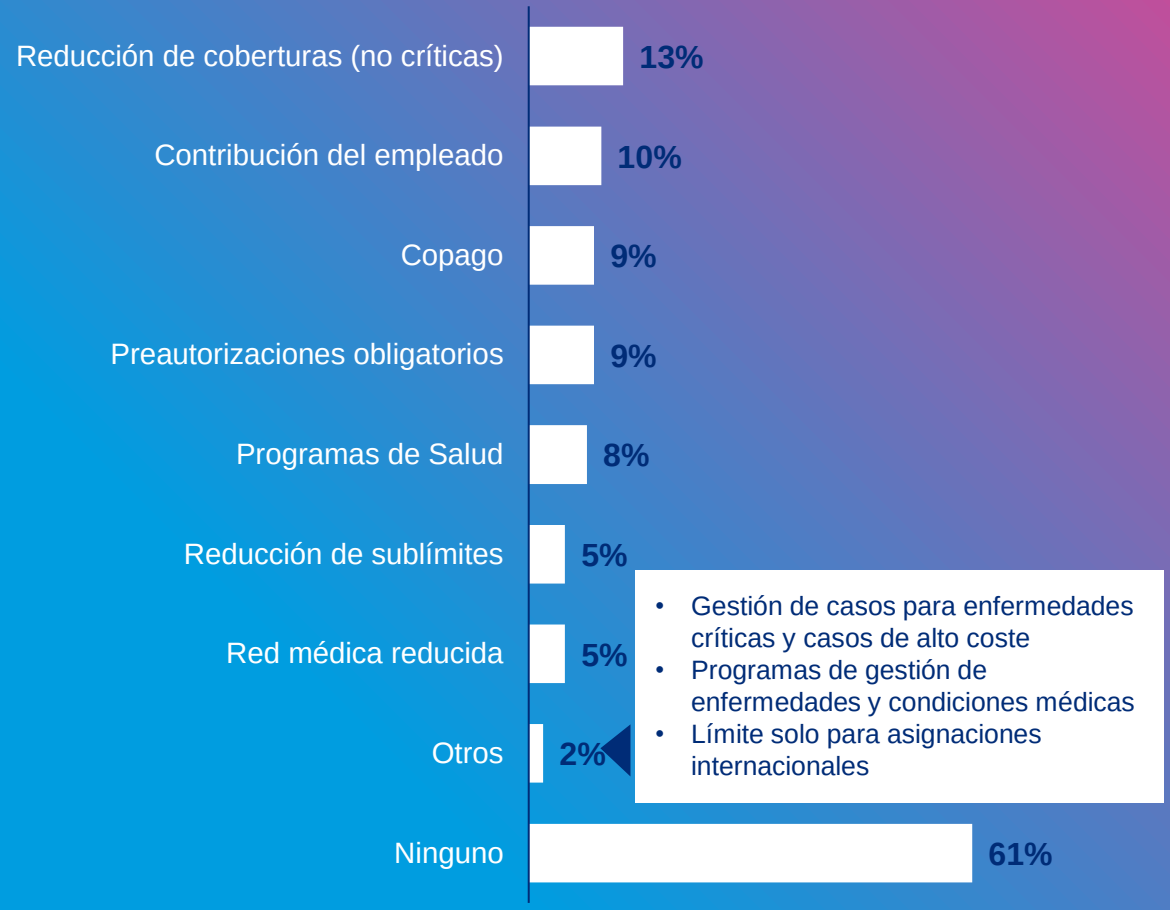
Estrategias de contención de costes

¿Qué medidas de contención de costes tiene implantadas?



N=148
Nota: Se podía seleccionar más de una respuesta, por lo que el total puede superar el 100%.

¿Qué medidas de contención estaría dispuesto a implementar en los próximos 12 meses, si fuera necesario?



N=148
Nota: Se podía seleccionar más de una respuesta, por lo que el total puede superar el 100%.

MercerMarsh Benefits

© 2023 Mercer LLC, All Rights Reserved.

MercerMarsh Benefits