MercerMarsh Benefits

benefits that truly benefit

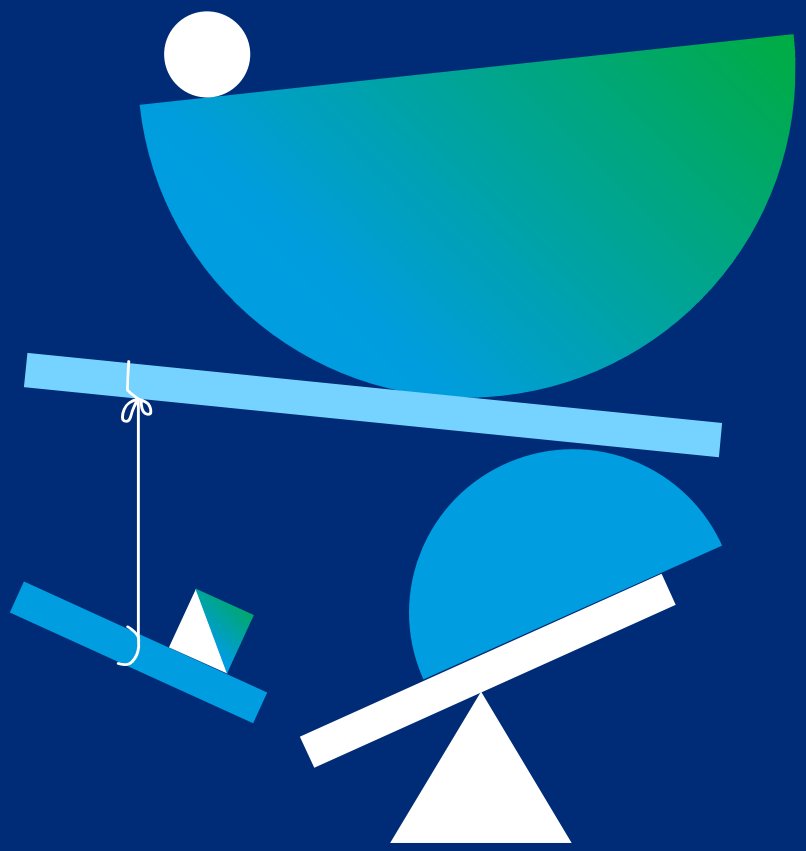
Environmental, Social and Governance

(ESG)

Businesses of Marsh McLennan

2023 está siendo un año decisivo en el que los ambiciosos planes de transformación y los retos persistentes se enfrentan a nuevas realidades.

La alta dirección y la función de RRHH han tenido que mantener la energía y el impulso para prepararse a sí mismos y a la empresa.



Introducción

Aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno

La importancia de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) para los expatriados implica varios aspectos clave:

1

Responsabilidad corporativa: Los expatriados representan a sus empresas en el extranjero y son embajadores de la cultura y los valores de la organización. Considerando los criterios ESG en su trabajo y decisiones, los expatriados realizan su contribución a la responsabilidad corporativa y alinearse con los objetivos de sostenibilidad de la empresa

2

Gestión de riesgos: Los criterios ESG pueden ayudar a los expatriados a evaluar y gestionar los riesgos asociados con el entorno empresarial y social en el que operan. Esto incluye considerar factores ambientales, como el impacto ambiental de las operaciones, así como factores sociales, como las prácticas laborales y los derechos humanos en el país de destino

3

Reputación y marca: Las empresas que demuestran un compromiso sólido con los criterios ESG pueden fortalecer su reputación y marca tanto a nivel local como global. Los expatriados que trabajan en línea con estos criterios pueden contribuir a la construcción de una imagen positiva de la empresa y generar confianza entre los clientes, socios comerciales y la comunidad local

4

Atracción y retención de talento: Los criterios ESG son cada vez más importantes para los empleados, especialmente para las nuevas generaciones. Los expatriados que trabajan en una empresa que valora y promueve la sostenibilidad y la responsabilidad social pueden ser más atractivos para el talento y contribuir a la retención de empleados comprometidos

5

Cumplimiento normativo: Los criterios ESG están estrechamente relacionados con las regulaciones y normativas internacionales y locales. Los expatriados deben estar al tanto de estas regulaciones y asegurarse de que las operaciones de la empresa cumplan con los estándares ESG aplicables en el país de destino

MercerMarsh Benefits

Considerar los criterios ESG también es importante para los expatriados, ya que les permite contribuir a la responsabilidad corporativa, gestionar riesgos, fortalecer la reputación de la empresa y cumplir con las regulaciones y normativas aplicables.

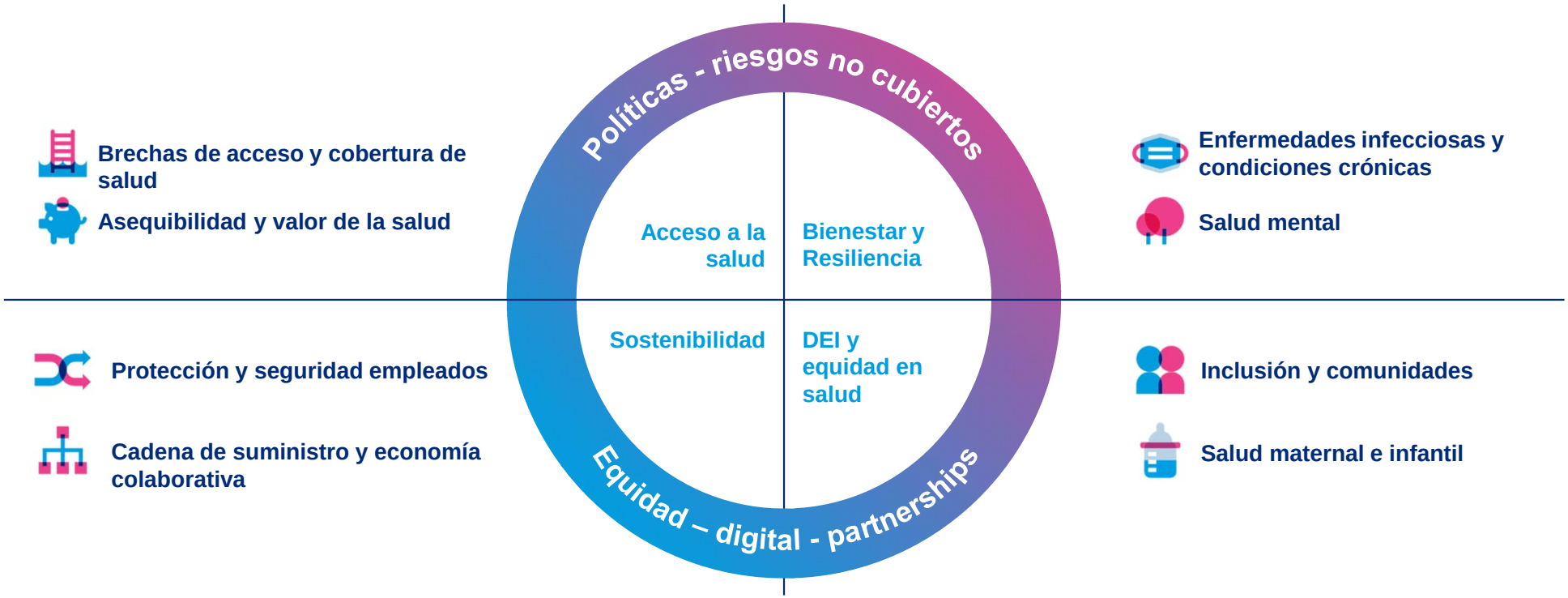
Al trabajar en línea con los criterios ESG, los expatriados pueden generar un impacto positivo tanto en la empresa como en la comunidad en la que trabajan.

ESG

Aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno. Importancia del pilar Social

ESG
Aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno

Para avanzar en ESG de manera integral es necesario poner la “S” en ESG. Hay muchas oportunidades para que las organizaciones apliquen temas ESG a la salud y el bienestar de los empleados.



ESG

Una estrategia inclusiva en materia de salud y beneficios impacta a toda la plantilla

> Al diseñar la política de salud y bienestar, debemos abordar la cobertura en salud desde diferentes prismas debido a la diversidad generacional, cultural, religiosa y de identidad. Más si cabe en organizaciones con presencia internacional.

MercerMarsh Benefits