

Información sobre el

Curso Superior de

Movilidad Internacional de Personas

(2022 – 2023)

PRESENTACIÓN

Abordamos un año más la edición del “**Curso Superior de Movilidad Internacional de Personas**” completamente actualizado, y en el que, además de los temas relacionados con la gestión y retribución de los desplazamientos internacionales y su tratamiento laboral y fiscal, hemos incorporado nuevas materias de la máxima actualidad, como las políticas de atracción del talento, diversidad e inclusión, el teletrabajo internacional y sus implicaciones legales, la constitución y competencias del comité de empresa europeo o la aplicación de las Directivas Comunitarias sobre el desplazamiento de trabajadores en el ámbito de la UE. Así como, todas las novedades legales aparecidas en el 2022.

Contaremos con expertos en gestión de la movilidad internacional de diferentes empresas, firmas profesionales e instituciones, tales como, **Asociación FEEX, FERROVIAL, CUATRECASAS, DELOITTE, EY, ICADE, INDRA, KPMG, MERCER, MINISTERIO DE TRABAJO, REPSOL, SAGARDOY, SANTANDER, SCHNEIDER ELECTRIC y PwC**, entre otras.

El curso se impartirá de forma **online o presencial** a elección del alumno, manteniendo los mismos profesores, contenidos y material didáctico en ambas modalidades.

INTRODUCCIÓN

Por qué estudiar este curso

La globalización de la economía mundial ha propiciado un crecimiento imparable de los procesos de internacionalización de las empresas, que ven en los mercados de otros países oportunidades para situar sus bienes y servicios y mantener así el crecimiento y la rentabilidad en su propio país.

Sin embargo, no es un proceso exento de dificultad porque la mayoría de las veces el movimiento internacional de bienes y servicios va acompañado del desplazamiento de los profesionales y sus familias que controlan las inversiones o supervisan los proyectos de su empresa en el exterior, lo que plantea una gran variedad de retos de gestión, que recaen en la dirección de la empresa y en particular en el área de gestión de las asignaciones internacionales.

¿Cuáles son los aspectos diferenciales del curso?

El aspecto diferencial más destacable del curso es la calidad y la experiencia profesional del claustro de profesores, porque al conocimiento universitario de los profesores de la Universidad se une el profesorado compuesto por profesionales de las empresas lo que hace que el alumno reciba información práctica todo el tiempo y su experiencia académica sea una fuente de motivación y de inspiración constante.

A quién se dirige

El programa va dirigido a Gestores y asesores de Movilidad Laboral Internacional, Gestores de Compensación & Beneficios, Responsables de Recursos Humanos o de Relaciones Laborales de empresas con presencia internacional y en general a todo tipo de profesionales que asesoren, gestionen o vayan a gestionar actividades de negocios, en el ámbito internacional.

OBJETIVO, METODOLOGÍA Y CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

Objetivo

Con este curso, la Universidad de Comillas ICADE y la asociación española de Movilidad Laboral Internacional FEEX pretenden facilitar tanto a los profesionales que comienzan en el sector de la movilidad internacional, como a aquellos que tiene experiencia y desean un mayor desarrollo o actualización de sus conocimientos, la oportunidad de conocer o profundizar en los aspectos de gestión, normativa fiscal, laboral, de extranjería o de seguridad social asociados a la movilidad internacional de personas, con los mejores profesionales del sector.

Metodología

El Curso tiene un enfoque eminentemente práctico, por ello en cada Módulo se aportan ejemplos y análisis de situaciones reales de la gestión de la movilidad internacional de personas. Además, en todos los módulos se entrega normativa y material didáctico completamente actualizado, lo que permite a los alumnos afianzar tanto el conocimiento teórico de cada materia, como la aplicación práctica a la gestión de la movilidad internacional de sus equipos.

Como ya se ha indicado, las clases se impartirán en la modalidad "bimodal" (online y presencial) con tres posibles opciones, en función de la disponibilidad o preferencia de cada alumno.

- a) "Streaming", conectándose en remoto a la misma hora y día en que se imparta la clase
- b) Online, visionando la clase en cualquier momento posterior a la fecha de su impartición

- c) Presencial, en la sede de la Universidad Pontificia Comillas ICADE en Madrid.

Cualquier que sea la modalidad escogida, todos los alumnos dispondrán de una clave de acceso al "Campus Virtual" de la Universidad, donde además de descargarse las clases online, podrán bajarse los apuntes y el material didáctico que se incluirá en la semana posterior, a la fecha de celebración de cada clase.

Sistema de evaluación

El curso se desarrollará estableciendo mecanismos de evaluación continua, a través de los cuales se obtendrá información sobre los conocimientos adquiridos por los alumnos. Y mediante la resolución de un caso práctico, al final del Curso.

Diploma acreditativo

Al finalizar el Programa, los participantes que hayan mostrado un nivel satisfactorio de aprovechamiento y acreditado una asistencia/visualización de al menos el 90% de las clases, recibirán el correspondiente Certificado Académico.

Conocimientos adquiridos

Tras completar el programa del "**Curso Superior de Movilidad Internacional de Personas**", los alumnos habrán adquirido un amplio nivel de conocimientos y una visión transversal tanto de las cuestiones generales relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos, como las más técnicas relacionadas con la gestión de la movilidad internacional de personas, tales como el proceso de la movilidad internacional, la compensación y los beneficios a la expatriación, la planificación de carreras, la situación familiar, las carreras duales, la repatriación o los aspectos laborales, de seguridad social, fiscales, migratorios y de seguridad que afectan a los profesionales desplazados al exterior.

CONTENIDO

El Curso se compone de **6 módulos** que corresponden, aproximadamente, a las diferentes áreas de conocimiento en la gestión de la movilidad internacional de personas y que son los siguientes:

Módulo	Título	Asignatura/s	Horas
I	Gestión Internacional de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • El Departamento de movilidad internacional en una compañía multinacional; el ejemplo de SCHNEIDER ELECTRIC • La comunicación intercultural y su influencia en el éxito de los proyectos internacionales ICADE • Talento, diversidad e inclusión en el ámbito internacional FEEX • Movilidad Internacional asociada a programas de Formación o de Desarrollo de Directivos; la experiencia de INECO • El proceso de digitalización en la gestión de la movilidad internacional de personas; la experiencia de INDRA 	12
II	Compensación y Beneficios en la retribución de los desplazamientos internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción a las políticas de compensación; la función de Compensación y Beneficios. El concepto de compensación total. Estructuras de retribución: Salario fijo, incentivos a corto plazo, incentivos a largo plazo y planes de previsión. Aproximación a los diseños de estructuras salariales en el ámbito internacional • Salario y complementos de expatriación: Prima o Plus de expatriación, Complemento por diferencias de coste de la vida (COLA), Complemento por pérdida de calidad de vida, Prima por distancia, Prima de riesgo o complemento de peligrosidad, principales Beneficios de expatriación • Retribución de asignaciones de corta duración, viajeros frecuentes y localizaciones; Paquete retributivo y prácticas más extendidas en materia de compensación, posibles 	8

		condiciones aplicables a los acuerdos de localización. Políticas de repatriación <ul style="list-style-type: none"> • Información específica para el cálculo de la compensación de expatriados • Gestión internacional de nóminas; la experiencia de REPSOL 	
III	Aspectos Laborales y de Seguridad Social en los desplazamientos internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • El desplazamiento internacional desde el punto de vista del Derecho Laboral; la carta y el contrato de asignación internacional. Extinción de la relación laboral: aspectos críticos • Relaciones Laborales Internacionales; el Comité de Empresa Europeo y los Convenios Colectivos multi-país • Regímenes de Seguridad Social aplicables a los desplazamientos internacionales; países con y sin Convenio Bilateral • El teletrabajo en el ámbito internacional: problemas y retos para su aplicación 	10
IV	Aspectos Fiscales en los desplazamientos internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Impactos fiscales derivados de la movilidad internacional de personas; normas generales • Normas específicas para residentes y no-Residentes. • El Régimen Especial 	8
V	Aspectos legales sobre inmigración y emigración	<ul style="list-style-type: none"> • Ley y Reglamento de Extranjería; derechos y libertades de los extranjeros en España. Situaciones administrativas de los extranjeros; regímenes y procedimientos; Disposición adicional Primera del Reglamento • La Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización. Posible repercusión en la nueva Ley 	8

		de fomento del ecosistema de las empresas emergentes (más conocida como " <u>Ley de Startups</u> ") en los procesos migratorios <ul style="list-style-type: none"> • Las Directivas de la Unión Europea sobre desplazamiento de trabajadores y efectos de su transposición. 	
VI	Seguridad y Servicios de Establecimiento, en los desplazamientos internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • "Security" en la Movilidad Internacional de Personas; Identificación y gestión de riesgos. Deber de Protección; obligaciones del empleador y del empleado; Contribución del DoC a la Organización Establecimiento y seguridad en los desplazamientos internacionales • La importancia de los Servicios de Establecimiento en la movilidad internacional de personas; Caso práctico • Tendencias en los Servicios de Establecimiento; la perspectiva del proveedor y de la empresa 	5
Total:			52

DIRECTOR DEL CURSO

Miguel Ángel Vidal Domínguez

Licenciado en Derecho y Diplomado en Asesoría Jurídica de Empresas por la UCM. Máster en Organización y Dirección de Recursos Humanos por la UAM. Ha desempeñado, entre otros, los siguientes puestos:

Secretario General de la Asociación Española de Movilidad Internacional (FEEX). Director del Área de Consultoría de Movilidad Internacional de PwC, Director Internacional de Recursos Humanos en DELOITTE, Director Internacional de Recursos Humanos en el ABN AMRO BANK, Director de Recursos Humanos de Telefónica Sistemas del Grupo TELEFÓNICA, Letrado y Jefe de Relaciones Laborales de AENA

COORDINACIÓN DEL CURSO

Doña Ana Matorras Díaz-Caneja

Doctora en Derecho. Profesora Ordinaria de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Pontificia Comillas ICADE, Consejera del Comité Económico y Social de España (CES). Autora de numerosas obras relacionadas con la gestión internacional de recursos humanos, entre las que cabe destacar la dirección del libro titulado "La expatriación de trabajadores" (Aranzadi, mayo de 2012), entre otros.

INFORMACIÓN GENERAL Y MATRÍCULA

Características, duración y fechas

El Curso tendrá una duración aproximada de 52 horas lectivas, que se impartirán un día a la semana, los viernes por la tarde de 17:00 a 21:00 horas. Durante las fechas de impartición del Curso, los alumnos de cualquier modalidad, podrán visualizar en cualquier momento las clases impartidas. Las clases presenciales, tendrán lugar en la sede de la Universidad Pontificia Comillas ICADE, en la calle de Alberto Aguilera nº 23 - 28015 Madrid.

Matrícula

Matrícula general	3.550€
Empresas y entidades asociadas al FEEX	3.200€
Antiguos alumnos de ICADE	10% de descuento

PAGO DE MATRÍCULA

María Jesús Sánchez Pérez

E-mail: msperez@comillas.edu

INFORMACIÓN

Miguel Ángel Vidal Domínguez

E-mail: miguel.angel.vidal@feex.org